

## PROGRAMA ANALITICĂ / FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea "Ștefan cel Mare" Suceava
Facultatea	Inginerie Mecanică, Mecatronică și Management
Departamentul	Mecanică și Tehnologii
Domeniul de studii	Inginerie și Management
Ciclul de studii	licență
Programul de studii/calificarea	Inginerie Economică în Domeniul Mecanic/Inginer

### 2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	<b>MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE</b>				
Titularul activităților de curs					
Titularul activităților de seminar					
Anul de studiu	<b>IV</b>	Semestrul	<b>7</b>	Tipul de evaluare	<b>E</b>
Regimul disciplinei	Categoría formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				<b>DD</b>
	Categoría de opționalitate a disciplinei: DO - obligatorie (impusă), DA - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				<b>DO</b>

### 3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	<b>3</b>	Curs	<b>2</b>	Seminar	<b>1</b>	Laborator		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	<b>42</b>	Curs	<b>28</b>	Seminar	<b>14</b>	Laborator		Proiect	

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	<b>20</b>
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	<b>14</b>
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	<b>20</b>
II d) Tutoriat	-
III Examinări	<b>4</b>
IV Alte activități:	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	<b>58</b>
Total ore pe semestru (I+II+III+IV)	<b>100</b>
Numărul de credite	<b>4</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	• Bazele economiei, Bazele managementului
Competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	• videoproiector, calculator, prezentare PP, cărți din bibliotecă.	
Desfășurare aplicații	Seminar	• videoproiector, calculator, prezentare PP, cărți din bibliotecă, reviste de specialitate.
	Laborator	•
	Proiect	•

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea unui limbaj de specialitate care să permită o comunicare rapidă și eficientă în medii organizaționale diverse.</li> <li>- Identificarea și aplicarea tehnicilor de recrutare astfel încât să acopere o varietate cât mai mare de surse de recrutare.</li> <li>- Realizarea corectă și pertinentă a unui CV în vederea aplicării pentru posturi din domenii diferite.</li> <li>- Pregătirea corespunzătoare pentru un interviu în vederea ocupării unui loc de muncă.</li> </ul>
-------------------------	---

	- Ajustarea creativă și inovatoarea a practicilor legate de MRU la noile realități sociale și profesionale, dezvoltând modele sau bune practici, în vederea înțelegerii fenomenelor sociale actuale.
Competențe transversale	CT1 Aplicarea unor tehnici de analiză a postului și realizarea unor fișe de post care să reflecte funcțional realitatea organizațională. CT2 Dezvoltarea unor competențe de comunicare care să ridice calitatea comunicării externe și interne în procesele de managementul resurselor umane. CT3 Aplicarea unor criterii de evaluare a candidaților care să reflecte egalitatea de șanse și să stimuleze diversitatea organizațională. CT4 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea resurselor umane dintr-o organizație.

7. **Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Disciplina Managementul resurselor umane, care se adresează studenților de la specializarea Inginerie economică în domeniul mecanic, are ca scop familiarizarea acestora cu o problemă deosebit de importantă, de maximă actualitate, foarte vastă și cu multiple implicații în practica managerială din România. Cursul este conceput astfel încât să permită studenților să cunoască, printre altele, rolul și particularitățile resurselor umane în cadrul unei organizații, principalele probleme cu care se confruntă un manager în procesul conducerii oamenilor, precum și raționalitatea acțiunilor sale. Cursul urmărește dobândirea de cunoștințe care să permită viitorilor absolvenți să devină manageri pentru diferite nivele de conducere în organizații.	
Obiectivele specifice	Curs	- deprinderea, familiarizarea, utilizarea noțiunilor specifice acestei discipline; - utilizarea corectă a termenilor de specialitate; - explicarea și interpretarea unor concepte, acțiuni și conținuturi teoretice și realizarea de conexiuni cu alte discipline; - transmiterea informațiilor esențiale care vor ajuta la conturarea imaginii unui organizații de succes. - inițierea unor competențe specifice care să permită trecerea de la teorie la practică. Exemple: culegerea informațiilor pentru fișa postului, realizarea unui anunț de recrutare, evaluarea unui CV, administrarea etapelor selecției etc.
	Seminar	- abilitatea de a aplica în practică a cunoștințelor dobândite; - capacitatea de a imagina situații, a le transpune în proiecte și a le derula;
	Laborator	
	Proiect	

8. **Conținuturi**

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<b>Introducere în managementul resurselor umane</b> Rolul și particularitățile resurselor umane (RU) în cadrul organizației; Definierea, principalele activități și etapele de dezvoltare ale MRU, Dimensiunile internaționale ale MRU	3	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Strategii și politici în domeniul RU</b> Conținutul strategiilor în domeniul RU, Tipuri de strategii în domeniul RU, Politici în domeniul RU	3	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	

<b>Analiza și proiectarea posturilor</b> Definirea, componentele și variabilele postului, Definirea analizei posturilor. Cerințe privind analiza posturilor, Descrierea și specificațiile posturilor. Tipuri de analize ale posturilor. Metode și tehnici de analiză a posturilor	3	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Planificarea resurselor umane</b> Necesitatea și avantajele planificării RU, Definirea planificării RU, Metode de planificare a RU	4	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Recrutarea și selecția resurselor umane</b> Necesitatea activității de recrutare a RU, Factorii interni și externi ai recrutării, Particularitățile procesului de recrutare, Strategii și politici de recrutare, Selecția resurselor umane	4	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Evaluarea performanțelor</b> Rolul și semnificația evaluării performanțelor, Definirea evaluării performanțelor. Evaluarea formală și informală a performanțelor, Obiectivele evaluării performanțelor, Etapele procesului de evaluare a performanțelor, Metode și tehnici de evaluare a performanțelor	5	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Managementul recompenselor și conflictelor</b> Componentele sistemului de recompense, Principii generale ale sistemului de salarizare, Evaluarea posturilor, Principalele sisteme de salarizare, Tipuri de conflicte, Cauzele conflictelor, Modele de conflict	6	Prelegeri, exerciții interactive, demonstrații	
<b>Bibliografie</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Armstrong, M., Managementul resurselor umane. Manual de practică, Ed. CODECS, București, 2003</li> <li>2. Chivu, I, Dimensiunea europeană a Managementului Resurselor Umane, Ed. Luceafărul, București, 2003</li> <li>3. Deaconu, A., ș.a. Factorul uman și performanțele organizației, Ed. ASE, București, 2004</li> <li>4. Grosu, N., Managementul carierei, Ed. Dacia, București, 2006</li> <li>5. Jigau, M., Consilierea carierei, Ed. Sigma, București, 2007</li> <li>6. Lefter, V., ș.a., Managementul resurselor umane, Studii de caz, probleme, teste, Ed. Economică, București, 1999</li> <li>7. Lefter, V., ș.a. Managementul resurselor umane, Teorie și practică, Ed. Economică, București, 2008</li> <li>8. Manolescu, A., Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București, 2003</li> <li>9. Manolescu, A., ș.a., Managementul resurselor umane, Aplicații, Ed. Economică, București, 2004</li> </ol>			
<b>Bibliografie minimală</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lefter, V., ș.a. Managementul resurselor umane, Teorie și practică, Ed. Economică, București, 2008</li> <li>2. Manolescu, A., Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București, 2003</li> </ol>			

Aplicații (Seminar/laborator/proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Identificarea și comentarea principalelor puncte slabe și forte pe care le are un student	2	Exerciții pe grupuri, discuții în plen și prezentarea de exemple	
Propunerea unei proceduri de selecție a candidaților pentru facultate	2		
Identificarea principalelor erori de evaluare a studenților	2		
Prezentarea unei fișe a postului și analiza conținutului ei	2		
Prezentarea unui CV și analiza conținutului său	2		
Prezentarea unor cariere de succes din străinătate	2		
Prezentarea unor cariere de succes din România	2		
<b>Bibliografie</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Armstrong, M., Managementul resurselor umane. Manual de practică, Ed. CODECS, București, 2003</li> <li>2. Chivu, I, Dimensiunea europeană a Managementului Resurselor Umane, Ed. Luceafărul, București, 2003</li> <li>3. Deaconu, A., ș.a. Factorul uman și performanțele organizației, Ed. ASE, București, 2004</li> <li>4. Grosu, N., Managementul carierei, Ed. Dacia, București, 2006</li> <li>5. Jigau, M., Consilierea carierei, Ed. Sigma, București, 2007</li> <li>6. Lefter, V., ș.a., Managementul resurselor umane, Studii de caz, probleme, teste, Ed. Economică, București, 1999</li> <li>7. Lefter, V., ș.a. Managementul resurselor umane, Teorie și practică, Ed. Economică, București, 2008</li> <li>8. Manolescu, A., Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București, 2003</li> <li>9. Manolescu, A., ș.a., Managementul resurselor umane, Aplicații, Ed. Economică, București, 2004</li> </ol>			
<b>Bibliografie minimală</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lefter, V., ș.a. Managementul resurselor umane, Teorie și practică, Ed. Economică, București, 2008</li> <li>2. Manolescu, A., Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București, 2003</li> </ol>			

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

- **Conținutul disciplinei** Conținutul disciplinei este în concordanță cu cerințele angajatorilor în domeniul ingineriei și managementului. Principalele probleme se regăsesc în programe analitice ale disciplinelor aparținând altor programe de studiu.

**10. Evaluare**

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Folosirea corectă a noțiunilor predate. Capacitatea de interpretare a unui informații legate de MRU. Propunerea unor soluții pentru situații analizate.	Examen	60%
Seminar	Realizarea unui CV pentru un anumit post. Participarea la un interviu.	Evaluare periodică prin expunere orală. Portofoliu de materiale.	40%
Laborator			
Proiect			
Standard minim de performanță			
Standarde minime pentru nota 5: <ul style="list-style-type: none"> <li>- însușirea principalelor noțiuni, idei, teorii;</li> <li>- cunoașterea problemelor de bază din domeniu etc.</li> </ul> Standarde minime pentru nota 10: <ul style="list-style-type: none"> <li>- abilități, cunoștințe certe și profund argumentate;</li> <li>- exemple analizate, comentate;</li> <li>- mod personal de abordare și interpretare;</li> <li>- parcurgerea bibliografiei etc.</li> </ul>			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
	<div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>	<div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
01.10.2018	Prof. dr. ing. Dumitru Amarandei <div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
01.10.2018	Prof. dr. ing. Ilie MUSCĂ <div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>