

PROGRAMA ANALITICĂ / FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea "Ștefan cel Mare" Suceava
Facultatea	Inginerie Mecanică, Mecatronică și Management
Departamentul	Mecanică și Tehnologii
Domeniul de studii	Inginerie și Management
Ciclul de studii	Licență
Programul de studii/calificarea	Inginerie Economică în Domeniul Mecanic/Inginer

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	LEGISLAȚIA MUNCII				
Titularul activităților de curs					
Titularul activităților de seminar					
Anul de studiu	III	Semestrul	6	Tipul de evaluare	C
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DO - obligatorie (impusă), DA - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DA

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	2	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator	-	Proiect	-

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	15
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	4
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	10
II d) Tutoriat	-
III Examinări	4
IV Alte activități:	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	33
Total ore pe semestru (I+II+III+IV)	75
Numărul de credite	3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	Studiul din anul 2 al disciplinei DREPT
Competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu laptop, videoproiector, soft aferent.	
Desfășurare aplicații	Seminar	Sală de curs dotată cu laptop, videoproiector, soft aferent. Se vor folosi de fiecare student următoarele materiale: Codul muncii, acte normative solicitate, culegeri de practică judiciară . De asemenea, se vor analiza: regulamente de ordine interioară, fișe de post, formularul de contract individual de muncă, decizii ale angajatorului, acte adiționale, etc.
	Laborator	-
	Proiect	-

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	➤ prin intermediul teoriei, studentul, în calitate de viitor angajat sau angajator, va putea să aplice și să respecte în practică legislația muncii ;
-------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ prin studierea fișelor profesionale, studentul va înțelege cu exactitate cerințele și responsabilitățile corespunzătoare pregătirii lor; ➤ studierea disciplinei va contribui la dezvoltarea competențelor de negociere a clauzelor contractuale, la dezvoltarea capacităților de a soluționa problemele la locul de muncă.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ dezvoltarea unor atitudini proactive în timpul cursului și încurajarea implicării în activități extracurriculare, în vederea îmbunătățirii abilităților profesionale, practice; ➤ dobândirea unui comportament civilizat, disciplinar în școală cu efecte pozitive la actualul/viitorul loc de muncă; • determinarea studentului de a colabora cu persoane juridice cu capital privat/de stat, pe bază de contract de colaborare, fapt ce va putea conduce, după momentul absolvirii facultății, la angajarea în muncă pe bază de contract individual de muncă.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<p>Obiectivele principale ale cursului pot fi sistematizate astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Instituirea regulilor de prestare a muncii și angajării; ➤ Prezentarea categoriilor de contracte de muncă: contractele colective de muncă și contractul individual de muncă; ➤ Cunoașterea de către viitorii angajatori sau angajați a formelor răspunderii juridice din dreptul muncii. ➤ Înțelegerea noțiunii de securitate socială și înțelegerea politicilor de securitate în muncă;
Obiective specifice	<ul style="list-style-type: none"> • studentul va putea înțelege regulile de angajare și de prestare a muncii

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
CAP. I SPECIFICUL DREPTULUI MUNCII CA RAMURĂ A SISTEMULUI DE DREPT ROMÂNESC	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. II DIALOGUL SOCIAL	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. III CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. IV CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	6	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP.V TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP.VI SALARIZAREA	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP.VII FORMAREA PROFESIONALĂ	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. VIII RĂSPUNDEREA JURIDICĂ ÎN DREPTUL MUNCII	6	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. IX SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	
CAP. X. CONFLICTELE DE MUNCĂ	2	▪ prelegere, expunere, conversație.	

Bibliografie

- Bălăneasa Maria Cristina, Note de curs, 2012.
- Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2012;
- Țiclea, Alexandru, *Dreptul securității sociale*, Editia a II-a, Universul juridic, București, 2009;
- Tănăsescu, Paul, *Asigurări și protecție socială în România*, Editura C.H.beck, București, 2009;
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii

- Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă ;
- Legea nr.62 din 10mai 2011 a dialogului social
- Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii.

Bibliografie minimală

- Bălăneasa Maria Cristina, Note de curs,2012.
- Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2012;
- Ion Traian Stefanescu, *Tratat teoretic și practic de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2010, 015188
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii
- Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă ;
- Legea nr.62 din 10mai 2011 a dialogului social
- Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii.

Aplicații (Seminar)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Prezentarea bibliografiei și familiarizarea studenților cu noțiunile generale de drept bazată pe asemănări și deosebiri între diversele ramuri de drept	2	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	
2. Studierea pe bază de documentare a următoarelor izvoare materiale de dreptul muncii: formularul tipizat de contract individual de muncă, acte adiționale, fișe ale postului, diverse regulamente de ordine interioară, statute profesionale, etc.	2	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	
3. Elaborarea și prezentarea unui statut sindical	2	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	
4. Prezentarea și completarea de formulare	2	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	
5. Culegere și soluționare de spețe pe baza teoriei, având ca teme: delegarea, detașarea, salarizare	2	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	
6. Culegere și soluționare de spețe pe baza teoriei, având ca teme: desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, concediere colectivă, despăgubiri în caz de accidente de muncă și boli profesionale	4	Instruire, exercițiul didactic, studii de caz	

Bibliografie

- Bălăneasa Maria Cristina, Note de curs,2012.
- Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2012;
- Ion Traian Stefanescu, *Tratat teoretic și practic de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2010, 015188
- Revista Română de dreptul muncii, Editura Rosetti, București, 2003-prezent, BU P II 1038
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii
- Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă ;
- Legea nr.62 din 10mai 2011 a dialogului social
- Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- s-a urmărit caracterul aplicativ al informației comunicate spre a le permite valorificarea ei pentru propria carieră și pentru cea de la nivel organizațional.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	<ul style="list-style-type: none"> • Însușirea conținutului teoretic conceptual al disciplinei predate; • Capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor, specifice: contract de muncă, sindicat, dialog social, formare profesională, salarizare, accident de muncă, boală profesională • Explicarea modurilor de încetare a contractului individual de muncă; 	Examen scris tip clasic accesul la examen fiind condiționat de obținerea notei 5 la evalaurea seminarului.	60%

Programa analitică / Fișa disciplinei

Seminar	Înșușirea și înțelegerea problematicii tratate la curs și seminar . Capacitatea de a utiliza corect și de a explica noțiunile fundamentale ale disciplinei; Capacitatea de a negocia clauzele unui contract d emuncă dar și de a soluționa reclamații și plângeri formulate de angajați.	-studii de caz, proiecte, referate pe temele discutate la curs – cu preponderență pe modul de aplicare a lor în practică; -fiecare student va prezenta minim două litigii.	40%
Laborator	-	-	-
Proiect	-	-	-
Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor, fenomenelor, proceselor specifice disciplinei. • Nota 5 atât la examen cat și la seminar. <p><i>„Cu aprobarea cadrului didactic titular al disciplinei, studenții pot echivala parțial activități aplicative la care au absentat, prin susținerea unor teste, a unor referate sau a unor proiecte prin care dovedesc dobândirea abilităților, competențelor și cunoștințelor aferente.” (aprobat în CF din 15.01.2018)</i></p>			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
	<div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div>	

Data avizării în departament 01.10.2018	Semnătura directorului de departament Prof.dr.ing. Dumitru AMARANDEI
	<div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div>

Data aprobării în Consiliul academic 01.10.2018	Semnătura decanului Prof.dr.ing. Ilie MÎSCĂ
	<div style="border: 1px solid red; width: 150px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div>